


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Детской музыкальной школы




С.Н. Короткова
2021 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор Муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования "Детская музыкальная
школа" г. Новочебоксарска
Чувашской Республики

А.Н. Николаева
«12» февраля 2021 г.

м.п.

Протокол общего собрания работников
образовательного учреждения № 1
Приказ № 23-А от 12 февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников (далее - учреждение), повышение качества предоставляемых образовательных услуг, стимулирование поиска и внедрение новых творческих подходов в образовательном процессе и своевременное обеспечение деятельности учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики;
- Устав и иные нормативные акты не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам учреждения, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Совещательный орган по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения состоит из: директора школы, заместителей директора, заведующих отделений по направлениям деятельности, председателя профкома.

1.5. Материальное стимулирование производится из стимулирующей части фонда оплаты труда всем категориям работников учреждения.

1.6. Основаниями для стимулирования работников учреждения являются критерии и показатели качества и результативности, эффективности их деятельности.

1.7. Выплаты стимулирующего работникам школы осуществляются в соответствии с приказом директора учреждения, после согласования с Совещательным органом учреждения.

1.8. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

1.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;
непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов Российской Федерации, Чувашской Республики и муниципальных программ развития культуры, образования;
повышение качества работы, развития творческой активности и инициатив;
организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

1.10. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с Сопредседательским органом учреждения;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями устанавливается надбавка к окладу (ставке):

- заслуженный деятель искусств Российской Федерации - до 0,50;
- заслуженный деятель искусств Чувашской Республики - до 0,40;
- заслуженный артист (художник) Российской Федерации - до 0,40;
- заслуженный артист (художник) Чувашской Республики - до 0,30;
- заслуженный работник культуры Российской Федерации - до 0,30;
- заслуженный работник культуры Чувашской Республики - до 0,25.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

1.11. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики.

2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части

2.1. Критерии и показатели деятельности работников учреждения для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда утверждаются ежегодно.

2.2. Основанием рассмотрения результатов деятельности работника учреждения, для установления стимулирующих выплат, является суммарное количество баллов показателей для стимулирующих выплат работникам.

2.3. Основными принципами оценки достижений работников учреждения являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.4. Работник учреждения, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее – Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.5. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. В целях эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Претендентам, не набравшим указанное количество баллов, стимулирующая надбавка не выплачивается.

2.6. По материальному поощрению работников школы (далее – Совещательный орган), утвержденный приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности работника требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе.

2.7. На основании всех материалов Совещательный орган составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его.

2.8. Работник на получение стимулирующей части вправе подать в Совещательный орган в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работник может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям Совещательным органом не принимается и не рассматривается.

2.9. Утвержденный Совещательным органом оценочный лист оформляется итоговым протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.10. Совещательный орган устанавливает персональные размеры стимулирующих выплат работникам.

2.11. На основании решения Совещательного органа директор издает приказ об установлении стимулирующих выплаты работникам Учреждения по результатам их профессиональной деятельности. Указанные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы работникам.

3. Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат

3.1. Расчет размеров стимулирующих выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда может производиться ежемесячно, по квартально, по полугодиям, за год.

3.2. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами учреждения (общая сумма баллов), перешедших допустимый порог;
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

4. Лишение работника стимулирующих выплат или уменьшение их размера

4.1. Директор школы по согласованию с Совещательным органом может лишить работника стимулирующих выплат или уменьшить их размер в случае:

- получения работником дисциплинарного взыскания, как до стимулирования, так и во время стимулирования;
- ухудшения качества и результативности профессиональной деятельности работника.

5. Экономия фонда оплаты труда

5.1. Экономия фонда оплаты труда, отнесенную на стимулирующую часть распределяет директор учреждения в виде единовременных стимулирующих выплат за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

6. Заключительные положения

Положение утверждаются директором учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

