

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Детской музыкальной школы



С.Н. Короткова
2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения



дополнительного образования "Детская
музыкальная школа" г. Новочебоксарска
Чувашской Республики

А.Н. Николаева
« 12 » февраля 2021 г.

М.п.

Протокол общего собрания работников
образовательного учреждения № 1
Приказ № 23-А от 12 февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" г.Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Настоящее положение о премировании работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, Уставом и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников учреждения.
2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.
4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников учреждения за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.
5. Источниками формирования фонда премирования являются:
 - экономия фонда заработной платы;
 - доходы поступающие от приносящей доход деятельности и иные источники поступления, не противоречащие Уставу учреждения, действующему законодательству РФ.
6. Средства премирования предусматриваются :
 - по итогам работы за месяц;
 - по итогам работы за квартал;
 - премирование по итогам работы за год;
 - премирование к юбилейным датам, к отпуску, в связи с государственными или профессиональными праздниками;
 - единовременное премирование за достижения особых результатов в труде и творческой деятельности;
 - материальная помощь.
7. При премировании по итогам работы учитываются:
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период; участие в инновационной деятельности;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
 - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

8. Единовременное премирование за достижение особых результатов в труде и творческой деятельности за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к новому учебному году;
 - оперативность выполнения по устранению технических неполадок, устранение последствий аварии;
 - ремонтные работы в течение учебного года;
 - сверхурочные работы при проведении по обслуживанию здания;
 - ликвидацию предписаний надзорных и контролирующих служб;
 - привлечение дополнительных источников финансирования деятельности учреждения;
- участие в социально грантовых проектах;
- поддержку сайта учреждения;
 - подготовки и проведении международных, российских, республиканских, городских мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций, форумов, олимпиад, мастер-классов, творческих лабораторий, выставок;
 - разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности, разработка образовательных программ.

9. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к должностному окладу в соответствии с положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Детская школа искусств" г. Новочебоксарска Чувашской Республики, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

Премирование по итогам работы за год производится при условии выполнения плановых показателей и высоких результатов деятельности учреждения за год.

10. Работодатель имеет право своим распоряжением лишать полностью либо частично годовой премии работников в случаях:

- нарушения трудовой дисциплины (опоздания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка);
- некачественного проведения учебно-воспитательного процесса, низкое качество обучения;
- нарушения инструкций охраны труда и техники безопасности;
- нарушения педагогической этики;
- обоснованных претензий родителей, учащихся;
- неоднократного неисполнения распоряжений членов администрации, выданных в устной или письменной форме;
- нарушения или неисполнения Устава школы.

11. Положение разрабатывается администрацией учреждения, принимается на общем собрании работников образовательного учреждения и утверждается руководителем.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
2 (два) листа

Директор

А.Н. Николаева

Председатель профкома

С.Н. Короткова

